

Osons!

De l'audace pour **Saint-Ghislain!**



BAUDOUR - HAUTRAGE - NEUFMAISON - SAINT-GHISLAIN - SIRAUT - TERTRE - VILLEROT / ÉDITION ÉLECTIONS COMMUNALES 13 OCTOBRE 2024

EDITO

Mes bien chers Concitoyens,

Depuis sa constitution en 2016, le mouvement Osons! et l'ensemble de ses membres n'ont eu de cesse d'œuvrer au rassemblement de toutes les bonnes volontés démocratiques de notre entité, qu'elles soient citoyennes ou politiques, dans le seul but positif d'améliorer le fonctionnement de la Commune de Saint-Ghislain, au bénéfice de tous ses habitants.

À l'inverse d'autres, chez Osons!, nous avons toujours travaillé à mobiliser la somme des compétences de toutes les bonnes volontés, et à construire un projet rassembleur. Parce que seul, on peut aller vite, mais ensemble, on va toujours mieux et plus loin..., sans oublier quiconque.

Souvenez-vous simplement, par exemple, de la grande crise sanitaire de 2020 (covid-19) : à Saint-Ghislain, Osons!, ses membres et sympathisants furent les premiers (et longtemps les seuls) à structurer l'information de crise, à confectionner et à distribuer gratuitement des masques sanitaires aux professions essentielles et de première ligne (médecins, infirmières, kinés, aides-sanitaires, assistantes sociales, facteurs, caissières, commerçants, etc.), pendant que d'autres ne répondaient tout simplement plus à leurs devoirs et engagements.

Nous ne comptons plus les innombrables suggestions et propositions d'améliorations que nous avons formulées au conseil communal, au CPAS, au conseil d'administration du Logis St-Ghislainois, au SEPTM, à l'ALE et au Syndicat d'Initiative pour que le service aux citoyen(ne)s soit meilleur et toujours plus en phase avec les besoins et attentes de chacun(e) d'entre vous. **Osons!**, reste le mouvement citoyen incontournable du paysage saint-ghislainois, qui a pour vocation de rassembler les habitants volontaires et les politiques dynamiques qui sont en lien avec les actuelles autorités régionales wallonnes, récemment renouvelées.

Outre une belle et dynamique participation de citoyen(ne)s, vous y trouverez les candidats issus des horizons politiques que nous rassemblons dans un souci démocratique : Les Engagés, les Libéraux de l'entité et Ecolo. Cette fois encore, le souffle nouveau est assuré par le fait que plus de la moitié de nos candidats se proposent à vos suffrages pour la première fois!

Plutôt que de sombrer dans de vaines critiques ou querelles, Osons! propose un programme transversal, qui n'oublie personne, offrant une vision claire et simple de ce que doit être l'action communale, **exclusivement orientée vers les habitants.**

Nous avons travaillé à sa confection avec tous nos membres, nos candidats, nos sympathisants, soucieux de toutes les remarques des habitants qui ont souhaité prendre part à cet ouvrage.

Tous ensemble, le 13 octobre prochain, veillons à faire gagner Saint-Ghislain : Osons! de l'audace pour notre Commune et tous ses habitants!



Pascal BAURAIN

*Chef de groupe Osons! au conseil communal
Député régional wallon et à la Fédération
Wallonie-Bruxelles*

COMMENT VOTER ?

Exemple 1

Vous pouvez voter pour plusieurs candidat(e)s sur la liste Osons!

Vous devez alors cocher les cases correspondant aux candidat(e)s que vous avez sélectionné(e)s. Dans ce cas chaque candidat(e) reçoit une voix de préférence entière et a donc plus de chances de devenir membre du Conseil communal.

Osons!

1	<input type="checkbox"/>
2	<input type="checkbox"/>
3	<input type="checkbox"/>
4	<input type="checkbox"/>
5	<input type="checkbox"/>
...	<input type="checkbox"/>
...	<input type="checkbox"/>
...	<input type="checkbox"/>
...	<input type="checkbox"/>
25	<input type="checkbox"/>
26	<input type="checkbox"/>
27	<input type="checkbox"/>

Exemple 2

Vous pouvez voter pour un(e) seul(e) candidat(e) sur la liste Osons!

Vous devez alors cocher la case correspondant à la candidate ou au candidat que vous avez sélectionné(e).

Osons!

1	<input type="checkbox"/>
2	<input type="checkbox"/>
3	<input checked="" type="checkbox"/>
4	<input type="checkbox"/>
5	<input type="checkbox"/>
...	<input type="checkbox"/>
...	<input type="checkbox"/>
...	<input type="checkbox"/>
...	<input type="checkbox"/>
25	<input type="checkbox"/>
26	<input type="checkbox"/>
27	<input type="checkbox"/>

Exemple 3

Vous pouvez voter une case de tête sur la liste Osons!

Vous cochez alors la case qui se trouve au-dessus de la liste des candidats d'Osons! Votre voix comptera pour le nombre de sièges qu'aura Osons! au Conseil communal.

Osons!

1	<input checked="" type="checkbox"/>
2	<input type="checkbox"/>
3	<input type="checkbox"/>
4	<input type="checkbox"/>
5	<input type="checkbox"/>
...	<input type="checkbox"/>
...	<input type="checkbox"/>
...	<input type="checkbox"/>
...	<input type="checkbox"/>
25	<input type="checkbox"/>
26	<input type="checkbox"/>
27	<input type="checkbox"/>



ATTENTION : vous ne pouvez pas voter pour des candidat(e)s se trouvant sur des listes différentes, ni pour les cases de tête de plusieurs listes. Ecrire ou dessiner sur le bulletin annulera aussi votre vote.

Pour un CPAS s'inscrivant dans l'action sociale

Cette mandature 2018-2024 aura été très intense et parsemée par beaucoup de bouleversements :

- Dans l'important dossier de la **Maison de Repos et de Soins** (MRS) « La Rose des Vents » que nous avons pris en cours au moment de la construction nous avons été amenés à constater de nombreux manquements au niveau de malfaçons causées par les entrepreneurs, des suppléments (tentures, siège de douche, climatisation de la salle informatique, etc.). Des manquements ont également été soulignés quant au fonctionnement de l'institution elle-même.
- Quant à l'ancienne Maison de Repos et de Soins « Home Les Colombes », totalement abandonnée à elle-même, elle subit des dégradations par des squatteurs et a même été incendiée. Cela a contraint le CPAS à vendre à bas prix.
- **3 nouveaux engagements**, à savoir : une Directrice Générale, un Directeur de la MRS et un Directeur Financier. Ces désignations ont eu un impact plus que positif sur l'organisation du travail au sein du CPAS.
- Nous déplorons très fortement de la part de la Commune la suppression de certaines synergies (Ville/CPAS). Cette décision a engendré au sein du CPAS des surcoûts, des soucis de réorganisation au niveau des locaux et une surcharge de travail pour le personnel.



En conclusion, même si nous étions dans l'opposition, nous nous sommes toujours inscrits dans une démarche constructive au bénéfice de l'intérêt général de la population et nous espérons pouvoir continuer ce travail grâce à votre appui.



Fabienne HENRY, Joël UYTENDHOVEN, Anne HAUBLIN-DELCROIX, Benoît GRANDJEAN.

Vous l'aurez compris, la culture doit être totalement repensée au niveau communal afin d'éviter la dispersion des moyens; un travail audacieux pour le futur budget!

Après Saint-Ghislain la sportive, **Osons** Saint-Ghislain la culturelle!



Du foyer culturel à Septem...

Après des décennies de léthargie, la culture s'est enfin réveillée à Saint-Ghislain!

Passant d'une dizaine de programmations à plus d'une centaine, la révolution est en marche.

Soyons de bon compte, l'organisation est encore perfectible et les finances sont compliquées mais le contrat programme est enfin respecté. La décentralisation dans les villages est une réalité ! La reprise en urgence du couvent d'Hautrage est aussi un défi. Il faudra avoir une véritable réflexion pour préserver ce joyau de notre entité.



François Duveiller, administrateur Septem



Le Logis saint-ghislainois

Le parc immobilier du Logis saint-ghislainois, **c'est 1724 logements, 400 garages et 12 commerces. Et c'est trop !**

Beaucoup de ces logements sont vétustes, avec une moyenne d'âge élevée (plus de 60 ans souvent !), d'où des coûts et des travaux de rénovation très importants. Que le Logis ne peut assumer seul...

Résultat ?

Tous les citoyens de l'entité le voient : des logements vides, plus de 200 à quelques jours des élections (il y en avait 138 en octobre 2018 lorsque la majorité communale s'est formée...), certains depuis des années... Certes quelques-uns sont vides parce qu'en travaux ou sur le point d'être vendus.

Les travaux, parlons-en.

Réalisés à coup de subsides de la Région wallonne très souvent. Ils donnent lieu à des investissements ubuesques. Sachez qu'à la 2^e Rue, le projet rénovation de 36 logements est une gabegie à 150.000 €/logement (d'argent public !!) pour finalement en faire des logements à loyer d'équilibre à 700 € de loyer/mois, hors d'atteinte pour la très grande majorité des ménages qui ont des difficultés à se loger.

150 000 € injectés/logement (!?!), après que ces logements soient restés vides pendant 10 ans et ne rapportent aucun loyer... ne faites pas le calcul, ça donne le vertige !

Heureusement, il y a aussi de bons investissements. **Osons!** pousse continuellement au renouvellement du parc locatif, à la construction de logements neufs basse énergie, pour réduire les charges des locataires et améliorer le confort. Actuellement le projet des 24 logements de la 11^e Rue répond à notre exigence. D'autres projets de rénovation pertinents sont aussi dans les cartons, il faut accélérer les dossiers en fixant des priorités. Trop de dossiers sont mis à l'étude sans réelle nécessité ce qui représente une perte de temps à consacrer aux projets prioritaires selon nous. En interne, il faut reconnaître que le Logis a commencé sa mue ces dernières années. La mise en place d'un service locatif plus étoffé (vieille requête d'**Osons!**...) donne des résultats. **A suivre !**

Dans les prochains mois, le Logis doit définitivement en terminer avec une gestion patrimoniale dépassée. Il faut repartir d'une page blanche et s'atteler à renouveler et moderniser le parc locatif en faisant les choix les plus judicieux. C'est une nécessité (surtout si les subsides d'une Région wallonne endettée se font plus rares... !)

Mettre sur pied un véritable plan de vente qui doit permettre de soulager le Logis de ces logements trop vieux, trop coûteux tout en donnant à certains ménages la possibilité d'acquérir à faible coût un logement à rénover.

Cela devrait permettre de réduire des travaux d'entretien trop chronophages, de transférer du temps et de l'argent économisé vers du personnel chargé d'encadrer et de contrôler régulièrement – enfin ! – l'état des logements afin d'éviter les dégradations (elles aussi très coûteuses...). Anticiper plutôt que constater quand il est trop tard !

Plus de contrôle, plus de suivi pour résorber un arriéré locatif qui s'élève aujourd'hui à plus de 1,6 million € !

Redynamiser la gestion, fixer des priorités (fini le rénover à tout prix !), établir un calendrier réaliste (stop aux promesses non tenues), du concret, de l'action et de l'efficacité voilà notre vision pour les six années à venir !



Guy LELOUX, Grégoire LEGRAND, Morgane GOSSELIN, Cynthia SOTTEAU, Sebastiano RICCI, Nathalie GOART

Le souffle des nouveaux

Un vent nouveau porteur d'espoir, souffle sur notre entité et ses citoyens.

*Ensemble, nous sommes déterminés à **oser** le changement, à affirmer haut et fort nos valeurs communes pour bâtir un avenir meilleur.*

*Riches de nos expériences personnelles et horizons variés, notre collaboration nous permet d'**unir nos forces** afin d'aboutir à de nouveaux projets rassembleurs.*

*Notre groupe politique et citoyen s'engage entre autres dans **l'équité, la justice** qui sont des fondations essentielles pour la génération future.*

*Nous sommes convaincus qu'**avec vous et pour vous**, nous pouvons créer un **héritage durable** et un **cadre de vie** enrichi pour tous.*

*Chaque action posée contribue à ce grand projet collectif : construire un monde où **chacun trouve sa place et s'épanouit.***

*Ensemble, **OSONS** faire souffler ce vent nouveau !*





De l'audace pour **Saint-Ghislain!**

27 *candidat.e.s,* 27 *engagements*

«Phares» parmi
tant d'autres !

La rédaction d'un programme est toujours une étape importante pour un groupe.

La méthodologie employée pour la rédaction du Programme électoral Osons 2024 a été identique à celle de 2018, tant celle-ci a été efficace.

Un groupe de travail se constitue, bon nombre de nos membres – sur base volontaire, suite à un appel lancé - s'installent autour de la table. Les échanges sont riches, nourris, les débats sont passionnants. On évalue, on quantifie, on budgétise et on retient ce que la majorité d'entre eux trouve essentiel, incontournable, sans appel.

Vient ensuite la phase de relecture, confiée à des Sages, des Pontes, des Experts. Des remarques sont émises, des termes sont précisés et enfin la version finale est proposée au vote de l'Assemblée générale.

De nouveau, ce fut une expérience extraordinaire. Je vous suggère de vous plonger dans la lecture de l'ensemble du programme – consulter notre site www.Osons7330.be

En voici, pour vous « allécher » quelques mesures « phares ».



Dorothee GOSSELIN,
Présidente de l'Assemblée Osons!



Nous nous engageons à

ENGAGEMENT

1 OSONS!

Garantir la transparence, la communication, l'accessibilité, la gestion responsable.

ENGAGEMENT

7 OSONS!

Favoriser une mobilité douce, peu polluante, qui répond à un besoin effectif.

ENGAGEMENT

2 OSONS!

Rapprocher la Commune de ses Citoyen.ne.s en offrant des services communaux performants grâce à la confiance donnée au savoir-faire du personnel; en favorisant une démocratie participative; en bousculant les pratiques actuelles.

ENGAGEMENT

8 OSONS!

Aider à l'épanouissement de chacun, afin de garantir la cohésion sociale. Favoriser l'entraide, l'attention à l'autre en mettant en place une plateforme qui permet les échanges de services entre habitants d'âges différents ou en désignant des personnes relais auprès desquelles le/la Citoyen.ne peut trouver des conseils et connaître la vie associative de son quartier.

ENGAGEMENT

3 OSONS!

Travailler au maintien de l'équilibre entre développement et sauvegarde en maîtrisant la densité, en encourageant la mixité des types d'habitat, en favorisant l'activité commerciale de proximité.

ENGAGEMENT

9 OSONS!

Porter une attention particulière à nos familles et plus spécifiquement à nos familles monoparentales.

ENGAGEMENT

4 OSONS!

Faire du respect de **l'environnement une priorité** en favorisant, aussi en rue, le tri des déchets, en instaurant une « Journée annuelle de la propreté de l'Entité de Saint-Ghislain ».

ENGAGEMENT

10 OSONS!

Être à l'écoute des projets de nos ados et leur proposer des activités diverses lors des jours blancs

ENGAGEMENT

5 OSONS!

Lutter contre toute pollution qu'elle soit lumineuse, sonore, chimique en actualisant régulièrement la carte du bruit et des risques environnementaux de ces pollutions. Guidés par des experts, imposer des mesures pour contrer les nuisances.

ENGAGEMENT

11 OSONS!

Aller à la rencontre des personnes différentes et balayer ce terme «différence» au profit de « diversité». Apprendre les uns des autres et favoriser lors des manifestations culturelles et sportives l'inclusion.

ENGAGEMENT

6 OSONS!

Gérer l'éclairage public sans nuire à la biodiversité.

ENGAGEMENT

12 OSONS!

Garantir la sécurité de tous en développant des outils d'information, de prévention, de contrôle, de sanction.





ENGAGEMENT

13 OSONS!

Mettre en place un bouton «Alertez-nous» pour rassembler des faits tels que troubles du voisinage récurrents, aboiements intempestifs réguliers, etc.

ENGAGEMENT

20 OSONS!

Revoir certains impôts qui entravent l'entreprise privée.

ENGAGEMENT

14 OSONS!

Aménager impérativement des trottoirs sur l'ensemble de l'entité et repenser l'aménagement des voiries afin de lutter contre les vitesses excessives.

ENGAGEMENT

21 OSONS!

Intégrer systématiquement les entreprises locales pour les appels d'offre communaux.

ENGAGEMENT

15 OSONS!

Accompagner les associations avec respect et bienveillance, s'abstenant de toute forme d'ingérence et adoptant la charte associative.

ENGAGEMENT

22 OSONS!

Maintenir une offre suffisante de points de retrait/dépôt de billets situés dans les lieux répondant à l'attente de la population

ENGAGEMENT

16 OSONS!

Créer un guichet «du monde associatif» pour accompagner dans les démarches administratives et juridiques.

ENGAGEMENT

23 OSONS!

Utiliser les produits de nos agriculteurs dans les événements de la Ville

ENGAGEMENT

17 OSONS!

Soutenir le centre culturel (Septem) dans sa mission d'aide aux artistes locaux

ENGAGEMENT

24 OSONS!

Élaborer une charte en milieu rural pour permettre une cohabitation sereine agriculteurs / habitants

ENGAGEMENT

18 OSONS!

Créer plusieurs «véritables» Maisons de jeunes, pourvues de matériel diversifié

ENGAGEMENT

25 OSONS!

Organiser des activités yoga/méditation/empathie durant le temps scolaire pour que les enfants aient accès à des outils amenant plus de sérénité, concentration, écoute, altruisme

ENGAGEMENT

19 OSONS!

Doter la Ville de Saint-Ghislain d'un schéma de développement économique qui fixe sa stratégie d'accueil de l'activité économique et soutenir la création de l'emploi, tout en veillant à respecter et consolider l'implantation des activités existantes.

ENGAGEMENT

26 OSONS!

Créer une plateforme numérique facilitant le covoiturage entre parents

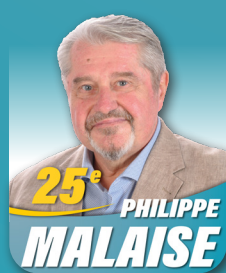
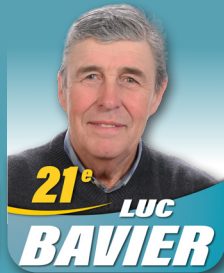
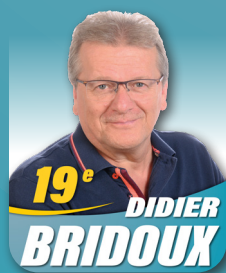
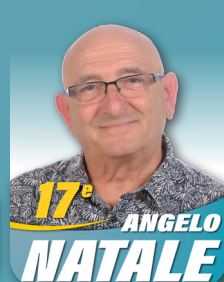
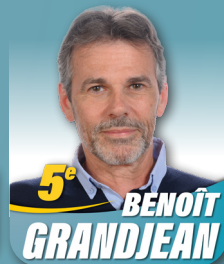
ENGAGEMENT

27 OSONS!

Soutenir le corps enseignant et veiller à la stabilité des équipes



LE 13 OCTOBRE **OSONS!** LE CHANGEMENT



> OSONS7330.be

